

TYÖNHAKIJA-ASIAKKAIDEN TIETOSUOJASELOSTE (päivitetty 4.6.2020)

Tässä yleisen tietosuoja-asetuksen (679/2016/EU) 13 ja 14 artiklojen mukaisessa tietosuojaselosteessa on tarkoitus kertoa, miten rekisterinpitäjä käsittelee työnhakija-asiakkaiden henkilötietoja.

1. Rekisterinpitäjä

Mentek Advisors Oy

Y-tunnus: 3136908-9

Osoite: Vasaratie 51 J17, 33710 Tampere

Puhelin: 050 529 2715

2. Rekisterinpitäjän yhteyshenkilö

Jani Kallio

c/o Mentek Advisors Oy

Puhelin: 050 529 2715

Sähköposti: jani.kallio@mentek.fi

3. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus ja käsittelyperuste

Mentek Advisors Oy:n käyttämään TalentAdore-rekrytointijärjestelmän rekisteriin kerätään alla olevassa kohdassa 4. yksilöityjä työnhakijoiden henkilötietoja Mentek Advisors Oy:n omien tai toimeksiantajayritysten (asiakkaat) rekrytointeihin liittyen. Työnhakija voi hakea avoimena oleviin työtehtäviin tai jättää avoimen hakemuksen. Henkilötietojen käsittelyn oikeusperusteena on tällöin rekrytointin tai rekrytointitoimeksiannon toteuttaminen, työsopimuksen täytäntöön paneminen, työsopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttaminen työnhakijan pyynnöstä tai muu asiallinen yhteys. Tarvittavien henkilötietojen käsittely on välttämätön edellytys rekrytointiprosessien suorittamiseksi. Henkilötietojen käsittelyn tarkoituksena voi olla myös rekrytointi- ja suoramakupalveluiden tarjoaminen, jolloin autamme yritysasiakkaitamme löytämään avoimiin tehtäviin sopivia henkilöitä, sekä autamme työnhakijoita löytämään profiiliinsa sopivaa työtä. Henkilötietojen käsittelyn oikeusperusteena on tällöin työnhakijan suostumus, sekä työnhakuprosessiin liittyvän sopimuksen täytäntöönpano.

Edellä mainittua tarkoitusta varten käsiteltäviä tietoja ei käsitellä mihinkään muuhun tarkoitukseen kuin rekrytointitarkoituksiin. Rekisteröidyllä on oikeus vastustaa oikeutettuun etuun perustuvaa käsittelyä tietosuoja-asetuksen mukaisesti. Kuitenkin tällöin työnhakija tiedostaa, että rekisteröidyn vastustaessa käsittelyä, Mentek Advisors Oy ei voi käsitellä kyseisen työnhakijan tietoja eikä siten myöskään työhakemusta.

4. Rekisteröityjen ryhmät ja käsiteltävät henkilötietoryhmät

Rekrytoinnin yhteydessä Mentek Advisors Oy voi käsitellä seuraavia työnhakijoita koskevia henkilötietoja:

- Etu- ja sukunimi
- Arvo tai ammatti tai titteli
- Syntymäaika
- Sukupuoli
- Valokuva
- Yhteystiedot (posti- ja sähköpostiosoite, puhelinnumero)
- LinkedIn-profiilin linkki ja profiilitiedot
- Tehdyt arvioinnit ja katsaukset
- Koulutus- ja työkokemustiedot
- Kokemusta ja osaamista kuvaavat tiedot
- Tiedot luvista ja kielloista, kuten markkinointikiellot
- Kontaktihistoria
- Työhaun alkamis- ja päättymisajankohta
- Haastatteluista ja/tai haastattelusta laaditut muistiinpanot
- Henkilö- ja soveltuvuusarviointeihin liittyvät tiedot, jos arvioinnin tekeminen on tarpeellista työnhakijan hakeman työtehtävän kannalta
- Työnhakijan käytettävyyssiedot, kuten koko-/osa-aikaisuus, vuorotyö/päivätyö, mahdollisuus aloittaa haetussa tehtävässä, irtisanomisaika
- Työnhakijan toiveet työpaikkaan liittyen (muun muassa toimiala, sijainti, työtehtävät, työaika, palkkaus)
- Mahdolliset työnhakuun/työhön liittyvät työnhakijan kiinnostuksen kohteet, harrastukset, julkaisut, sivutoimet ja luottamustehtävät
- Ura- ja palkkatoiveet
- Suosittelijoiden yhteystiedot
- Turvallisuusselvitystä varten henkilön perustiedot, tehtävää koskevat tiedot

5. Tietolähteet

Mentek Advisors kerää henkilötietoja pääasiassa työnhakijalta itseltään rekrytointiprosessin yhteydessä sekä työnhakijan suostumuksella myös suoraan hakutoimeksiannoissa erilaisista palveluista, joita rekisteröity käyttää, mm. LinkedInistä, Monsterin CV-pankista, työvoimatoimiston CV-pankista, yritysten nettisivuilta, numerotiedustelusivuilta (esim. Numeronetti ja Fonecta). Työnhakijan suostumuksella henkilötietoja voidaan kerätä ja päivittää myös muualta, kuten rekisterinpitäjän yhteistyökumppaneilta, työnhakua tukevia palveluja tarjoavilta yrityksiltä tai viranomaisilta (esim. asiakastieto). Työnhakijan henkilötietoja voidaan kerätä ja päivittää myös ilman rekisteröidyn suostumusta lainsäädännön sallimissa tilanteissa. Myös tietoja työnhakijan suoriutumisesta työssä työnhakijan aikaisemmilta työnantajilta voidaan kerätä työntekijän suostumuksella. Ennen työsuhteen solmimista Mentek Advisors Oy voi teettää työnhakijasta turvallisuusselvityksen sovellettavan lainsäädännön niin salliessa. Rekrytointijärjestelmässä tekoäly luokittelee hakemukset sen mukaan, kuinka hyvin työnhakijan antamat henkilötiedot vastaavat haettavana olevan tehtävän vaatimuksia. Työnhakijaa koskeva päätös ei perustu kuitenkaan pelkästään automaattiseen käsittelyyn, sillä rekrytointeihin osallistuvat henkilöt käsittelevät kaikki hakemukset rekrytointiprosessin aikana.

6. Tietojen luovutukset ja tietojen siirto EU:n tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle

Tietoja vastaanottavat ja käsittelevät Mentek Advisors Oy:n rekrytoinnista vastaavat työntekijät ja Mentek Advisors Oy:n lukuun toimivat rekrytointiin osallistuvat palveluntarjoajat sekä rekrytointipäätöksen tekoon osallistuvat toimeksiantajan edustajat. Tietoja ei luovuteta Mentek Advisors Oy:n ulkopuolisille tahoille, pois lukien alla mainitut poikkeustilanteet. Tietoja voidaan rekisterinpitäjän harkinnan perusteella luovuttaa kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön sallimissa ja velvoittamissa rajoissa. Tietojen luovuttaminen voi tapahtua vain sellaisiin tarkoituksiin, jotka ovat yhteensopivia alkuperäisten käsittelytarkoitusten kanssa tai joiden jatkokäsittely on muuten perusteltua tämän selosteen mukaisiin tarkoituksiin. Tietoja voidaan luovuttaa toimivaltaisten viranomaisten tai muiden tahojen esittämien vaatimusten edellyttämällä, voimassa olevaan lainsäädäntöön perustuvalla tavalla. Tietoja voidaan luovuttaa myös yritysjärjestelyiden yhteydessä ostajille, mikäli Mentek Advisors Oy myy tai muutoin järjestee liiketoimintaansa. Tietoja ei pääsääntöisesti siirretä Euroopan unionin jäsenvaltioiden alueen tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle, ellei se ole edellä henkilötietojen käsittelyn tarkoituksien tai tietojen käsittelyn teknisen toteuttamisen kannalta tarpeellista, jolloin tietojen siirrossa noudatetaan EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen vaatimuksia.

7. Tietojen säilyttäminen ja poistaminen

Henkilötietoja säilytetään TalentAdore-rekrytointijärjestelmässä aktiivisina rekrytointiprosessin ajan ja passiivisina 24 kuukautta sen jälkeen. Tämän säilytysajan jälkeen tiedot säilyvät vielä kahdeksan viikon ajan varmuuskopioina mahdollisten virheiden ja niiden selvittämisen takia, minkä jälkeen ne poistetaan lopullisesti. Rekrytoinnissa käytetyt soveltuvuusarviointit säilytetään 6 kuukautta, minkä jälkeen tiedot poistetaan. Mikäli Mentek Advisors Oy haluaa hyödyntää valitsematta jääneen työnhakijan tietoja rekrytointiprosessin päätyttyä avoimeksi tulevien mahdollisten muiden tehtävien täyttämiseksi, voidaan valitsematta jäänyt työnhakija kutsua rekrytointijärjestelmässä olevaan Talent Community -rekisteriin. Mikäli työnhakija antaa tähän suostumuksensa hyväksymällä hänelle erikseen lähetettävässä sähköpostissa tätä tarkoitusta varten olevan linkin, työnhakijan tietoja säilytetään 12 kuukautta kerrallaan, minkä jälkeen rekrytointijärjestelmä automaattisesti pyytää uutta suostumusta tietojen säilyttämiselle. Mikäli työnhakija ei anna suostumustaan, hänen tietonsa poistuvat järjestelmästä lopullisesti. Mikäli työnhakija ei halua tietojensa säilytettävän rekrytointiprosessin jälkeen, voi hän ilmoittaa tästä kohdassa 2 mainitulle yhteyshenkilölle ja saada tietonsa poistetuksi. Rekisterinpitäjä varmentaa rekisteröidyn henkilöllisyyden ennen pyynnön käsittelemistä.

8. Työnhakijan oikeudet ja niiden käyttäminen

Työnhakijalla on oikeus pyytää pääsyä henkilötietoihinsa, häntä koskevien virheellisten ja epätarkkojen tietojen korjaamista tai poistamista tai tietojen käsittelyn rajoittamista tai vastustaa tietojensa käsittelyä sekä oikeutta siirtää tiedot järjestelmästä toiseen siten kuin soveltuvassa tietosuojalainsäädännössä on säädetty. Työnhakija voi käyttää edellä mainittuja oikeuksiaan ottamalla yhteyttä kohdassa 2 mainittuun yhteyshenkilöön. Mikäli henkilötietojen käsittely on perustunut suostumukseen, työnhakijalla on oikeus peruuttaa henkilötietojen käsittelyyn antamansa suostumus. Suostumuksen peruuttamisella ei ole vaikutusta ennen suostumuksen peruuttamista suoritettuun henkilötietojen käsittelyyn. Mikäli työnhakija katsoo Mentek Advisors Oy:n rikkoneen henkilötietojen käsittelyä koskevaa sääntelyä, on työnhakijalla oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle.

9. Tietojen käsittelyn tekniset ja organisatoriset turvatoimet

Sähköisesti käsiteltävät henkilötiedot ovat palomuurein, salasanoin ja muin tietoturvan toimialalla yleisesti hyväksyttävien teknisin keinoin suojattuja. Verkkosivustoilla ja muissa palveluissa tietoja suojataan SSL-suojatulla yhteydellä ja muilla tarpeellisilla tavoilla. Ainoastaan yksilöidyillä rekisterinpitäjän työntekijöillä ja rekrytointipäätöksiin osallistuvilla toimeksiantajan edustajilla on pääsy rekisterin sisältämiin tietoihin rekisterinpitäjän myöntämällä käyttöoikeudella.

10. Tietosuojaselosteen muuttaminen

Rekisterinpitäjä kehittää liiketoimintaansa jatkuvasti ja pidättää siksi oikeuden muuttaa tätä tietosuojaselostetta päivittämällä tietosuojaselostetta TalentAdore-rekrytointijärjestelmässä. Muutokset voivat perustua myös lainsäädännön muuttumiseen. Rekisterinpitäjä suosittelee työnhakijoita tutustumaan tietosuojaselosteen sisältöön säännöllisesti ja aika ajoin uudelleen.

REKRYTOINTI: NÄIN TOIMIMME REKRYTOINNEISSA, HAKIJAN TIETOSUOJALOUSUNTO

Yleisiä asioita tietosuojasta

Tässä asiakirjassa kuvattujen työnhakijoiden henkilötietojen rekisterinpitäjä on Mentek Advisors Oy. Henkilötietojen käsittelyyn liittyvistä kysymyksistä vastaa CEO / Senior Consultant Jani Kallio (jani.kallio@mentek.fi).

Mentek Advisors Oy noudattaa työnhakijoiden henkilötietojen käsittelyssä kaikkia tietosuojalainsäädännön velvoitteita ja hyvää tietojenkäsittelytapaa. Suojaamme tiedot tehokkaasti varmistamalla tietoturvallisuuden tarvittavin teknisin ja hallinnollisin toimin. Käyttämämme TalentAdore-rekrytointijärjestelmän toimittajat ovat sitoutuneet tietosuojalainsäädännön noudattamiseen.

Käsittelemme vain avoinna olevan tehtävän täyttämiseksi tarpeellisia henkilötietoja. Tietoja käsitellään huolellisesti ja suunnitelmallisesti ja niitä käsittelevät Mentek Advisors Oy:n konsultit, toimeksiantajayritysten rekrytoivat päätöksentekijät/esimiehet ja muut rekrytointeihin osallistuvat henkilöt.

Henkilötietojen käsittelyperusteena ovat käsittelyn tarpeellisuus rekrytoinnin toteuttamiseksi ja hakijan toimittaman hakemuksen käsittelemiseksi, henkilön valitsemiseksi avoinna olevaan tehtävään sekä työsopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi.

Henkilötietojen käsittely rekrytointimenettelyn aikana

Työnhakijan henkilötietoja käsitellään ja säilytetään sähköisessä muodossa. Pyydettyjen tietojen antaminen on rekrytointiin osallistumisen ja työsopimuksen tekemisen edellyttämä vaatimus, ja tietojen antamatta jättäminen voi synnyttää esteen sopimuksen syntymiselle, sillä ilman asianmukaisia tietoja Mentek Advisors Oy ei voi ottaa työnhakijaa huomioon valintamenettelyssä.

Rekrytointi

Työnhakija voi rekrytointiprosessin aikana peruuttaa hakemuksensa lähettämällä tästä pyynnön jani.kallio@mentek.fi, jolloin rekisterinpitäjä poistaa työnhakijaa koskevat tiedot rekrytointijärjestelmästä. Työnhakija antaa rekrytointijärjestelmässä työnantajan käyttöön henkilö- ja yhteystietonsa, sekä mahdollisia tietoja koulutuspohjastaan ja aiemmasta työurastaan. Tiedot säilyvät työnantajan käytössä rekrytointijärjestelmässä nimenomaisen haun aukioloajan jälkeen 24 kuukautta, jonka jälkeen hakemukset poistuvat automaattisesti rekrytointijärjestelmästä. Työnhakijasta hänen, erikseen pyydettyään,

suostumuksensa perusteella mahdollisesti laadittavaa soveltuvuusarviointia tai turvallisuusselvitystä säilytetään kuusi (6) kuukautta.

Tietojen luovuttaminen ulkopuolisille

Työnhakijan erillisellä suostumuksella Mentek Advisors Oy:n konsultti voi siirtää työnhakijan hakemuksen ja CV:n toiseen nimettyyn rekrytointiprosessiin.

Mentek Advisors Oy luovuttaa työnhakijan erikseen pyydettävän suostumuksen perusteella työnhakijan työhakemuksen ja CV:n soveltuvuusarviointia varten testin suorittajalle, mikäli työnhakijasta päätetään tehdä soveltuvuusarviointi. Testejä tehtäessä käytetään vain luotettavia testausmenetelmiä, joiden suorittajat ovat asiantuntevia. Soveltuvuusarvioinnista annettua lausuntoa käsittelevät Mentek Advisors Oy:n rekrytointivastuussa oleva konsultti ja toimeksiantajan rekrytointipäätökseen osallistuva henkilö/-t.

Mentek Advisors Oy tai tämän osoittama testaaja antavat työnhakijan pyynnöstä työnhakijalle maksutta henkilö- tai soveltuvuusarvioinnissa annetun kirjallisen lausunnon. Jos lausunto on annettu Mentek Advisors Oy:lle suullisena, työnhakijalle annetaan selvitys lausunnon sisällöstä.

Mentek Advisors Oy toimittaa tehtävään valitun kirjallisen, erikseen pyydettävän, suostumuksen perusteella suojelupoliisille turvallisuusselvitystä koskevan hakemuksen ja työnhakijan CV:n, mikäli tehtävään valitusta erikseen nimetyissä tehtävissä tehdään turvallisuusselvitys. Mentek Advisors Oy ilmoittaa selvityksen kohteelle ja rekrytoivalle esimiehelle selvityksen lopputuloksen. Kirjallista turvallisuusselvitystä käsittelevät rekrytointipäätöstä tekevän yrityksen ylin johto ja henkilöstöjohto. Jos selvitys on annettu kirjallisena, selvitys annetaan työnhakijalle nähtäväksi tai pyydettyessä kopiona.

Talent Community -rekisteri

Mikäli Mentek Advisors Oy haluaa hyödyntää valitsematta jääneen työnhakijan tietoja rekrytointiprosessin päätyttyä avoimeksi tulevien mahdollisten muiden tehtävien täyttämässä, voidaan valitsematta jäänyt työnhakija kutsua rekrytointijärjestelmässä olevaan Talent Community -rekisteriin. Työnhakijan henkilötiedot siirretään Talent Community -rekisteriin, mikäli työnhakija antaa tähän suostumuksensa hyväksymällä hänelle erikseen lähetettävässä sähköpostissa olevan linkin. Talent Community -rekisterissä työnhakijan tiedot säilyvät 12 kuukautta kerrallaan.

Työnhakijan oikeudet

Kullakin työnhakijalla on oikeus pyytää Mentek Advisors Oy:ltä pääsy häntä itseään koskeviin henkilötietoihin sekä oikeus pyytää kyseisten tietojen oikaisemista tai poistamista taikka käsittelyn rajoittamista. Lisäksi työnhakijalla on oikeus vastustaa käsittelyä sekä oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen, mikä tarkoittaa oikeutta tietyin edellytyksin saada hänen Mentek Advisors Oy:lle toimittamat henkilötietonsa, jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa ja siirtää kyseiset tiedot toiselle rekisterinpitäjälle. Mikäli työnhakija epäilee tietojensa käsittelyn lainmukaisuutta, on hänellä oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle.